

事業所名

ジーニアスタディ瑞穂

支援プログラム（参考様式）

作成日

令和6年

11

月

27日

法人（事業所）理念	心身共に楽に生活できる社会を目指し、利用者一人ひとりが望むものに挑戦でき、豊かで幸せな生活を送るための土台を築きます。その実現のために、様々な経験を通じて視野を広げる機会を提供し、本人の能力を最大限に発揮できる選択肢を提示します。そして、一人ひとりに合った適切な支援を行い、自立と成長をサポートします。							
支援方針	将来大人になり、仕事をするうえで、生活するうえで必要な能力を伸ばす学習塾では得ることのできない、教科の枠を越えた学びを行います。活動を通して「学び」に必要な能力・経験を身につけることができます。「計画」「実行」「探求心」「読解力」「まとめる力」「言語化能力」「伝達力」など「学びの基礎」「対人関係の基礎」を身につけることで、生活能力の向上、学習意欲の増加につながります。子どもたちの中の「勉強が嫌い」という気持ちを「学ぶことが楽しい」と変化していくように、一緒に学びのサポートを行います。							
営業時間	(平日)	10時	0分	19時	0分	送迎実施の有無	あり	なし
	(学校休業日)	9時	0分	18時	0分			
支援内容								
本人支援	健康・生活	防災DAY（防災について楽しく学び、災害への備えを実践的に体験するプログラム） クッキングレク（食に対する興味関心を持ち、様々な調理の体験をする。調理器具の正しい使用方法を学び、実践する。） 健康管理：（手洗いやうがい習慣化をはじめ、衛生管理の基礎知識を学び、実践を通じて発達を促す） 生活能力の向上：（挨拶や時間管理の習慣化を目指し、自分のことを自分で行う力を養うことで、危機管理能力の発達を支援）						
	運動・感覚	シンクモーショントレーニング（身体の動きと感覚を統合させるトレーニングを行い、運動能力やバランス感覚を向上を行い、神経系への発達を促す。） スポーツ（ボール遊びや軽い体操から競技的なスポーツまで、身体を動かす楽しさを体感しながら健康、運動能力を促進）						
	認知・行動	イメージドローイング（自由な発想で絵を描くことで、創造力や思考力を育てるプログラム） Find the answer（クイズや問題解決型の活動を通じて、考える力や集中力を鍛える） デュアルタスクトレーニング（認知・運動と二つの物事を同時に行い、注意力を分散する能力を向上させる。） input output（新しい知識やスキルを習得し、インプットした知識を実際に活用することを繰り返すことで、スキルや能力の定着を向上させる。）						
	言語 コミュニケーション	メモリーワードキャッチボール：（言語を用いた様々なゲームを通じて、グループや1対1での会話スキルを習得し、他者とのコミュニケーション能力を育成。） e-Sports：（ゲームを通じて他者との交流を深め、チームワークや対話スキルを養う。） ディベート：（論理的に自分の意見を説明し、相手の意見を理解しながら意見交換を行うことで、表現力や説得力を向上。）						
	人間関係 社会性	SST：（挨拶や自己管理、人間関係やコミュニケーションに必要な「技術」と「技能」の向上を目指す。） 社会性の向上：（他者の事を思いやり、行動できる人になれるよう支援する。ルールや決まりを守る訓練を行う。） 外部との連携：（各大学や機関との連携を行い、外部との関わりを持ち、他者との関係性を作る力を身に着ける。）						
家族支援	保護者面談：利用者の状況や支援計画について、保護者と共有・相談を行い、安心して支援を受けられる環境を整備。 関係機関との連携：医療機関や教育機関など、関連する各種機関と密接に連携し、利用者と家族を総合的にサポート。 子育て支援相談：保護者の悩みや課題に対する相談窓口を設け、専門的なアドバイスや情報提供を実施。			移行支援		進路説明会：早期段階から個別相談を行い、進路選択の幅を広げるための情報提供やサポートを実施。 学校や就労に向けた支援：利用者一人ひとりに合った進学先や就労先を紹介し、それに向けた具体的なアドバイスを提供。 職場体験やインターンシップ：就労に向けた実践的な体験を通じ、働くことへの理解や適性を確認する機会を提供。 スキルアップ講座：就労や進学に必要な基本スキル（PC操作、コミュニケーション、自己管理など）の習得を支援。		
地域支援・地域連携	機関や各行政からの依頼に応じたチラシやポスターの制作協力 大学や企業との連携および共同プロジェクトの推進 地域部会への参加や情報共有を通じたネットワークの構築 地域の各種イベントへの積極的な参画と支援 ケースフォーミュレーションを行い、利用者が各々の課題に対してどう向き合っていくかを第三者の意見も取り入れ協議し、支援につなげていく。			職員の質の向上		採用時研修・新卒研修：職務に必要な知識やスキルを基礎から学び、即戦力となる人材を育成。 海外研修：グローバルな視点を養うため、海外での経験を通じた専門性の向上。 外部研修：専門機関や講師を招いた外部研修を定期的実施し、最新の知識と技術を職員に提供。 その他研修：個人情報保護、BCP（事業継続計画）、虐待防止に関する研修など、多様なテーマで職員の専門性と倫理観を高める。		

主な行事等

季節イベント：四季折々の行事を通じて、利用者に楽しみと新たな体験を提供。
大学と連携した合同運動会：地域や大学との連携を活かしたスポーツイベントで、学生との交流を含めたコミュニケーションを図る。
お泊り合宿：集団生活を通じた自主性や協調性を育む体験プログラム。
アート展示会：利用者の創作活動を発表する場を設け、自信や達成感を共有。
SDGs企画：持続可能な社会を目指した教育的活動やイベントを実施し、意識啓発を行う。
音楽鑑賞会：オーケストラなどの本格的な音楽鑑賞を通じて、感性を豊かにし、芸術文化に触れる機会を提供。